

14 januari 2009

Inleiding →

input voor DGO.

steeds meer in jaren

antepen voor Besluiting nr. 1.

## **OPENBAAR PRIMAIR ONDERWIJS BORGER-ODOORN**

### **PLAN VAN AANPAK PERSONELE EN FINANCIËLE PROBLEMATIEK**

## INHOUD

1. Inleiding
2. Directe maatregelen
3. Analyse van de personele en financiële situatie
4. Second opinion personele en financiële situatie
5. Gevolgen dalende leerlingenaantallen
6. Jaarrekening 2008
7. Begroting 2009
8. Meerjarenbegroting 2009 – 2012
9. Liquiditeitsbegroting 2009
10. Formatieplanning schooljaar 2009-2010 en volgende jaren
11. Bestuur OPO Borger-Odoorn
12. Aanpassen 'Verordening Openbaar Primair Onderwijs'
13. Overlegpartners
14. Tijdpad
15. Communicatie

## 1. INLEIDING

Het Openbaar Primair Onderwijs Borger-Odoorn (OPO) verkeert in moeilijkheden. OPO heeft ten opzichte van het aantal leerlingen dat de scholen bezoekt te veel personeel in dienst. Het aantal formatieplaatsen zal daarom naar beneden bijgesteld moeten worden. Dit is de afgelopen periode onvoldoende gebeurd. Het gevolg is dat er wél minder leerlingen zijn, maar dat het aantal leraren onvoldoende mee is gegaan in deze daling. Voor 2008 wordt een tekort verwacht en dit geldt ook voor het jaar 2009.

Tijdens de raadsvergadering van maandag 15 december 2008 is bekendgemaakt dat de bestuurscommissie van OPO niet meer in functie is, omdat vijf van de zeven leden hun functie hebben neergelegd. Het college van burgemeester en wethouders is nu het bevoegd gezag van de basisscholen.

De daling van het aantal leerlingen zet zich de komende jaren voort. Dit betekent een nog grotere daling van het aantal formatieplaatsen. Hoeveel dat er zullen zijn, is nog niet duidelijk met zekerheid te zeggen. Dit hangt af van het daadwerkelijke leerlingenaantal dat de scholen zal gaan bezoeken en het aantal fte's dat daaraan gekoppeld kan worden. Het sluiten van scholen door het geringere aantal leerlingen in Borger-Odoorn is in de toekomst waarschijnlijk onontkoombaar. Hier zijn echter nog geen concrete plannen voor. Het college vindt de situatie zoals deze nu is ontstaan, erg vervelend en realiseert zich ook dat er een hoop ongerustheid en onzekerheid heerst onder het personeel van de basisscholen, de ouders en de leerlingen. Het college van B&W wil dan ook zo snel mogelijk duidelijkheid scheppen.

Dit plan van aanpak wordt ter bespreking aan de raad aangeboden. Het is geen statisch plan. Op diverse onderdelen wordt het plan nog nader uitgewerkt en waar noodzakelijk aangevuld. Op hoofdlijnen wordt geschetst welke stappen en maatregelen noodzakelijk zijn om het openbaar primair onderwijs in Borger-Odoorn financieel weer gezond te maken. Bij paragraaf 2 worden de maatregelen genoemd die direct in uitvoering worden genomen.

## 2. DIRECTE MAATREGELEN

In het rapport van VOS/ABB van november 2008 en de aanbiedingsbrief van de bestuurscommissie van 12 december 2008 worden maatregelen aanbevolen om tot reductie van de personeelsomvang en van de personele kosten te komen. Een aantal van deze en andere maatregelen kunnen direct worden genomen. Het college van B&W neemt de onderstaande aanbevelingen over:

- vooruitlopend op 1 augustus 2009 worden herziene formatieplannen voor het lopende schooljaar opgesteld, zodat bij het vervangen van personeel in geval van ziekte en/of verlof eigen personeel ingezet kan worden. Er wordt in voorkomende gevallen geen vervanger aangesteld en de aanstelling van een personeelslid wordt niet uitgebreid met een vervangingsaanstelling. De coördinatie gebeurt door het onderwijsbureau.
- de vrijgekomen uren van personeelsleden die gebruik maken van hun BAPO-rechten worden herbezet vanuit de bestaande formatie en niet door het uitbreiden van aanstellingen van het personeel;
- personeelsleden hebben volgens de CAO het recht eenmaal per jaar om aanpassing van hun werktijdfactor te vragen. Uitbreiding van de aanstellingsomvang wordt niet gehonoreerd;
- verzoeken om vermindering van de aanstellingsomvang worden wel gehonoreerd. De vrijgekomen uren worden niet herbezet;
- er wordt flankerend beleid ontwikkeld om o.a. de uitstroom van personeel te bevorderen, gedacht wordt o.a. aan: gebruik maken van de FPU-regeling;  
vrijwillig vertrek;  
detachering.
- ook voor schooljaar 2009-2010 wordt de t-systematiek toegepast, de scholen krijgen formatie toegewezen op basis van het aantal leerlingen op de eerste schooldag van schooljaar 2009-2010 en niet op basis van teldatum 1 oktober 2008;
- in artikel 10.2 lid 8 van de CAO is de volgende bepaling opgenomen: "indien het DGO (Decentraal Georganiseerd Overleg) op aangeven van de werkgever vaststelt dat er sprake is van een noodsituatie kan in het DGO afgeweken worden van het geldende beleid." Bij OPO Borger-Odoorn is sprake van een noodsituatie. Het met de vakbonden gestarte overleg wordt vervolgd;

- er wordt nagegaan of de personele uitgaven voor OPO Borger-Odoorn sneller zullen stijgen dan de landelijke gemiddelden. Het uiteindelijke ontslagvolume wordt in overleg met het DGO / de GMR aan de orde gesteld: dit betreft dan uiteindelijk de omvang van het risicodragende deel van de formatie (rddf). Uiterlijk op 1 augustus 2010 volgt ontslag voor de personeelsleden die in het rddf zullen worden geplaatst.
- de inzet van een extern loopbaanadviseur voor het begeleiden van personeel op zoek naar ander werk wordt gecontinueerd;
- met andere schoolbesturen (po, so, vo) in de regio wordt overlegd over mobiliteit en uitstroommogelijkheden. De inzet is om tot bindende afspraken te komen;
- met het vervangingsfonds wordt overlegd over de mogelijkheid tot het inrichten van een zogenaamde vervangingspool, waarbij eigen personeel ingezet wordt voor vervanging, waardoor de vaste loonkosten kunnen worden gereduceerd. Ook wordt aanmelding bij het CFI voor de pilot vervangingsbekostiging overwogen, hiervoor wordt eerst het inverdieneffect berekend.

Voor het uitvoeren van een aantal van bovengenoemde maatregelen moet boventallig personeel vrijgemaakt worden, dat geplaatst kan worden bij het herbezetten van vacatureruimte die gaat ontstaan (bijv. vertrekkende rddf-ers en/of bijv. ouderschapsverlof). Hierbij is het beleid er op gericht dat er geen gaten vallen lopende het schooljaar in de formatie op de scholen.

Door de structurele leerlingendaling zullen de komende jaren voor aanvang van de zomervakantie personeelsleden in het rddf worden geplaatst. Uiterlijk op 1 augustus van het jaar daar op volgend volgt dan ontslag.

Uiterlijk 13 februari 2009 is de herberekening van de boventaligheid per school gereed.

Uiterlijk 13 februari 2009 is duidelijk of de personele uitgaven sneller stijgen dan het landelijke gemiddelde

Uiterlijk 01 maart 2009 is de bestaande afvloeiinglijst geactualiseerd en geaccordeerd.

Uiterlijk 16 maart 2009 zijn alle bapo-rechten en de wensen geïnventariseerd en gekwantificeerd.

Uiterlijk 16 maart zijn alle fpu-wensen geïnventariseerd.

Uiterlijk 01 april 2009 is het bestaande protocol afvloeiing geactualiseerd.

Uiterlijk 01 mei 2009 is het flankerend beleid ontwikkeld.

### **3. ANALYSE VAN DE PERSONELE EN FINANCIËLE SITUATIE**

Om de personele en financiële situatie bij OPO te kunnen beoordelen is het noodzakelijk nader onderzoek te doen. De personele en financiële situatie van de afgelopen jaren en de periode van 2009 t/m 2012 zal daarom in beeld worden gebracht.

De jaarbegrotingen en de gerealiseerde exploitatierekeningen over de jaren 2006, 2007 en 2008 worden geanalyseerd en vergeleken. Het moet duidelijk worden waar de baten en lasten uiteen zijn gaan lopen en welke conclusies hieraan moeten worden verbonden.

Met deze analyse is inmiddels begonnen, uiterlijk 13 februari 2009 zijn de resultaten beschikbaar.

### **4. SECOND OPINION VAN DE PERSONELE EN FINANCIËLE SITUATIE**

De administratie, het beheer en de beleidsondersteuning van OPO wordt verzorgd door het onderwijsbureau in Borger. Bij het opstellen van het financiële beleid is er ondersteuning van het administratiekantoor OSG geweest. Geconcludeerd moet worden dat deze ingehuurde expertise de afgelopen periode niet heeft opgeleverd wat er van verwacht werd. Bij het opstellen van de begroting voor het jaar 2008 had hier rekening mee kunnen worden gehouden.

Het college hecht er aan dat de vast te stellen jaarbegroting 2009, het meerjaren bestuursformatieplan 2009-2012 en de meerjaren begroting 2009 t/m 2012 een getrouw beeld geven van de personele en financiële situatie bij OPO voor de huidige en komende periode. Het college wil deze op te stellen beleidsdocumenten na het gereed komen ervan steeds door een externe partij laten toetsen.

## 5. GEVOLGEN DALENDE LEERLINGENAANTALLEN

Het aantal leerlingen dat op de jaarlijkse teldatum 1 oktober bij de basisscholen staat ingeschreven, vormt de basis voor de inkomsten vanuit de rijksoverheid. Een afname van het aantal leerlingen betekent dat de basisbekostiging in het jaar volgend op de teldatum zal afnemen. Het leerlingenaantal van de openbare basisscholen in Borger-Odoorn daalt al een aantal jaren. De afname is groter dan prognoses voorspeld hebben. De geboortecijfers zijn laag, veel jongeren trekken weg, de bevolking vergrijsst. Dit is een gegeven waar het platteland mee te maken heeft en geldt niet alleen voor Borger-Odoorn. Aandachtspunten hierbij zijn:

- het erkennen van de krimp, de mensen zijn er niet meer;
- het voorkomen van lokale concurrentie, ga voor samenwerking;
- concentreren van voorzieningen in centrumdorpen, niet alles kan overal gehandhaafd blijven.

Volgens het CBS (Webmagazine, december 2008) zal de bevolking in 8 van de 12 gemeenten in Drenthe naar verwachting de komende jaren krimpen. Voor de gemeente Borger-Odoorn wordt tot 2025 een daling van ongeveer 10% verwacht.

De cijfers tot en met 2008 in onderstaande tabel zijn de werkelijke leerlingenaantallen op de jaarlijkse teldatum 1 oktober. De geboortecijfers van 2004 t/m 2007 laten voor de openbare scholen voor de periode 2009 t/m 2012 een verdere daling van het aantal leerlingen zien.

teldatum 1 oktober	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
aantal ll'n	1779	1709	1696	1627	1600	1552	1495	1399	1333
afname per jaar		-70	-13	-69	-27	-48	-57	-96	-66
cumulatief			-83	-152	-179	-227	-284	-378	-444

De dalende leerlingenaantallen hebben gevolgen voor OPO. De daling heeft ten eerste tot gevolg dat de personele basisinkomsten de komende jaren met minimaal 2 tot 4 fte's per jaar zullen afnemen. Om personele inkomsten en uitgaven weer in evenwicht te krijgen en vervolgens te houden is het noodzakelijk dat de personeelsomvang de komende jaren wordt teruggebracht. In de jaarlijkse bestuursformatieplannen zal dit worden uitgewerkt.

Uit landelijke gegevens blijkt dat de kosten per leerling voor een kleine school hoger zijn dan bij een grote school. Wat dit betekent voor de situatie in Borger-Odoorn, wordt nader onderzocht. Meestal zijn de toeslagen voor kleine scholen ontoereikend om de meerkosten te dekken. Ook de huisvestingsbehoefte en de materiële vergoeding hangen samen met het aantal leerlingen van een school. De daling van het aantal leerlingen zet OPO daarom ook in materiële zin onder druk. Scholen met minder leerlingen krijgen voor de materiële instandhouding automatisch minder geld, maar de kosten dalen niet of nauwelijks. Dit geldt voor de afschrijvingslasten, de onderhoudskosten, de schoonmaakkosten en de energiekosten van schoolgebouwen.

Er wordt momenteel door OPO veel geld uitgegeven aan gebouwkosten. Het exploitatie probleem is de afgelopen jaren door de dalende leerlingenaantallen groter geworden en moet worden opgelost. De belangrijkste oorzaak is het feit dat OPO, gelet op het totale leerlingenaantal, veel kleine en oudere scholen telt. Uit de bekostigingsregels van het rijk vloeit voort, dat kleinere scholen in bedrijfsmatige zin sneller ontoereikende middelen hebben om de kosten te dekken. Het financiële probleem wordt in de huidige situatie opgelost door o.a. minder schoolbestuurlijk onderhoud aan de schoolgebouwen uit te voeren dan wenselijk is.

In een plattelandsregio als Borger-Odoorn is het normaal dat er kleinere scholen geëxploiteerd worden om een evenwichtige spreiding van het openbaar onderwijs in de gemeente te waarborgen. Het zijn er in de situatie van Borger-Odoorn bij de dalende leerlingenaantallen op termijn echter te veel. De mogelijkheden van de totale organisatie worden er door beperkt. Het is in dit verband onontkoombaar om keuzes te maken met betrekking tot de toekomst van het scholenbestand.

Het bevoegd gezag wenst te komen tot een kostendekkende exploitatie van de scholen, zowel in personele als in materiële zin. Om de overschrijdingen op de exploitatie terug te dringen wil het schoolbestuur daarom:

- voor het einde van het huidige schooljaar onderzoek doen naar de mogelijkheden van kostenbeheersing bij de schoolgebouwen en
- op basis van onderbouwde keuzes voorstellen ontwikkelen over het aantal in stand te houden openbare basisscholen in Borger-Odoorn.

Voor 1 maart 2009 worden met betrekking tot het scholenbestand daarom verschillende scenario's uitgewerkt:

1. Blij de berekeningen wordt de wettelijke opheffingsnorm voor basisscholen in de gemeente Borger-Odoorn van 33 leerlingen gevolgd;
2. Het huidige instandhoudingbeleid van het schoolbestuur is leidend, er wordt een ondergrens van rond de 50 leerlingen aangehouden;
3. Er is een school van redelijke omvang (minimaal vier groepen) in de hoofdkernen van de gemeente, er wordt aangehaakt bij het ontwikkelen van multifunctionele accommodaties (MFA). Daarnaast wordt gekeken welke scholen in verband met de spreiding en de bereikbaarheid van het openbaar onderwijs in stand moeten worden gehouden.

De drie scenario's worden nader uitgewerkt. Met de leerlingendaling en eventuele fusies van scholen wordt rekening gehouden. Er worden meerjarenbegrotingen voor opgesteld, zowel op bestuursniveau als op schoolniveau. In deze begrotingen worden de investeringsplannen van de scholen opgenomen, evenals de meerjarenonderhoudsplanning.

Besluitvorming over het aantal in stand te houden scholen vindt plaats voor 1 juli 2009.

## **6. JAARREKENING 2008**

Voor het opstellen van de jaarrekening 2008 is een stappenplan opgesteld. De financiële jaarcijfers van de bestuurscommissie vormen een integraal onderdeel van de jaarrekening van de gemeente. In de verordening van OPO zijn hierover afspraken gemaakt tussen de gemeente Borger-Odoorn en de bestuurscommissie.

Uiterlijk 1 april 2009 is een ontwerp jaarrekening 2008 met toelichting gereed .

## **7. BEGROTING 2009**

De concept jaarbegroting voor kalenderjaar 2009 is opgesteld op basis van, naar nu lijkt, onjuist geïnterpreteerde basisinformatie. De bedragen voor de gemiddelde personeelslast (GPL) zijn te laag geraamd. Dit heeft consequenties voor de personele baten en lasten. De cijfers voor 2009 moeten daarom worden aangepast alvorens de begroting definitief kan worden vastgesteld. Er zal vervolgens een secure koppeling tussen de begroting en het bestuursformatieplan 2009-2010 worden aangehouden.

De gewijzigde begroting voor 2009 is eind januari 2009 gereed.

## **8. MEERJARENBEGROTING 2009-2012**

Er wordt een gedegen meerjarenbegroting opgesteld, zowel een meerjarenbegroting op bestuursniveau als meerjarenbegrotingen op schoolniveau. Hoewel de personele uitgaven ongeveer 87% van de exploitatiebegroting uitmaken, kunnen de materiële uitgaven niet veronachtzaamd worden. In deze meerjarenbegrotingen worden alle investeringsplannen van de scholen opgenomen, evenals de in december 2008 door Bureau ASSET in opdracht van de gemeente Borger-Odoorn opgestelde meerjaren onderhoudsplanning. De afschrijving op de eerste herwaardering maakt onderdeel uit van de exploitatiebegroting.

Het opstellen van de meerjarenbegroting wordt gekoppeld aan het huisvesting- en instandhoudingbeleid van de scholen. Er wordt rekening gehouden met het verschuiven van leerlingenaantallen en met het mogelijk vertrek van leerlingen naar scholen buiten de

gemeentegrenzen als scholen worden gesloten. Verschillende scenario's worden doorgerekend en nader uitgewerkt (zie paragraaf 5).

Voor 1 juli 2009 zijn de voorstellen en de meerjarenbegrotingen gereed.

## 9. LIQUIDITEITSBEGROTING 2009

OPO ziet zich geplaagd voor een liquiditeitsprobleem. Daarom wordt, naast de jaarbegroting 2009, een liquiditeitsbegroting op maandbasis gemaakt. Het betaalritme vanuit het ministerie is bekend. De uitgaven zullen hierop aangepast moeten worden. Betalingen aan het personeel kunnen niet een maand worden uitgesteld, investeringen wel. OPO heeft onvoldoende reserves om het voor 2009 verwachte tekort uit eigen middelen te kunnen dekken. Om de continuïteit van het onderwijs in de scholen te waarborgen zullen extra maatregelen nodig zijn. De gemeente Borger-Odoorn zal daarom buiten de reserves van OPO voor aanvullende middelen moeten zorgen.

Het college komt voor 1 april 2009 met nadere voorstellen om de (financiële) continuïteit van het openbaar primair onderwijs te waarborgen.

## 10. PERSONEELSPANNING SCHOOLJAAR 2009-2010 EN VOLGENDE JAREN

Bij de personeelsplanning dient rekening te worden gehouden met de CAO Primair Onderwijs en de Wet Primair Onderwijs. Het bevoegd gezag is verplicht tot het opstellen van de meerjaren formatieplanning voor de komende vier schooljaren. Het bestuursformatieplan wordt jaarlijks opgesteld en is tevens het kader voor de afzonderlijke schoolformatieplannen. De lumpsumvergoeding voor het personeel is gebaseerd op het aantal leerlingen van een school en de Gewogen Gemiddelde Leeftijd (GGL) van het personeel. Bij het opstellen van het meerjaren bestuursformatieplan wordt uitgegaan van de volgende leerlingenaantallen:

(bron: teldata en geboortecijfers 2004 t/m 2007)

Schooljaar Teldatum		08-09 1 okt 07	09-10 1 okt 08	10-11	11-12	12-13	13-14
Grollemanschool	Borger	368	338	320	298	285	265
Daltonschool	Ees	58	54	54	42	34	31
Buinen	Buinen	82	74	71	64	56	49
Ekkelhof	Drouwen	68	68	65	68	71	70
De Kruiplank	Drouwenermond	51	47	42	36	32	24
Nieuw-Buinen 75	Nieuw-Buinen	80	86	80	71	65	56
Parklaan*	Nieuw-Buinen	101	107	105	109	105	107
Nieuw-Buinen 24*	Nieuw-Buinen	53	54	53	58	54	53
De Aanloop	Valthermond	111	121	117	115	110	110
Oost	Valthermond	71	63	57	57	54	45
De Westhoek	2e Exloërmond	69	68	70	73	69	70
De Mondenhoek	1e Exloërmond	47	45	44	38	31	30
t Schienvat	Klijndijk	71	73	80	83	84	84
De Linderakkers	Valthe	58	65	66	65	61	58
De Weiert	Odoorn	153	158	165	175	170	173
De Zweng	Exloo	186	179	163	143	118	108
<b>Totaal</b>		<b>1627</b>	<b>1600</b>	<b>1552</b>	<b>1495</b>	<b>1399</b>	<b>1333</b>
			-27	-48	-57	-96	-66

\* Deze scholen fuseren op 1 augustus 2010

Personeelsplanning 2009-2010. De personele inkomsten op basis van de leerlingenaantallen op teldatum 1 oktober 2008 geven aan dat er bij OPO ongeveer 12 fte's boven de sterkte zijn aangesteld. Daarnaast moet rekening worden gehouden met de structurele leerlingendaling die tot gevolg heeft dat de personele basisinkomsten de komende jaren steeds met 2 tot 4 fte's per jaar zullen afnemen.

De precieze omvang van het rddf voor schooljaar 2009-2010 zal voor 1 april 2009 worden vastgesteld. De omvang hangt ook samen met uitstroom/vertrek, waaronder fpu.

### **11. BESTUUR OPO BORGER-ODOORN**

Sinds 15 december 2008 is het college integraal verantwoordelijk voor het uitvoeren van de taak van bevoegd gezag openbaar primair onderwijs Borger-Odoorn, zoals bedoeld in de wet op het primair onderwijs. Rollen, posities en verantwoordelijkheden staan verder beschreven in de Verordening openbaar primair onderwijs Borger-Odoorn en in het managementstatuut van OPO. Medezeggenschap is uitgewerkt in het reglement van de (G)MR.

Het college van B&W laat zich bij het uitvoeren van het bevoegd gezag over het openbaar primair onderwijs bijstaan door adviseurs: de directeur samenleving en grondgebied en de algemeen directeur OPO. Ook de twee niet afgetreden leden van de bestuurscommissie hebben een adviserende rol.

Met betrekking tot het invullen van de vacatures in de bestuurscommissie neemt het college het volgende standpunt in: in aug/sep 2009 zal het college de beoogde leden van de bestuurscommissie voordragen aan de raad. Er wordt naar gestreefd de nieuwe bestuurscommissie te benoemen met ingang van 1 oktober 2009.

Tot dat moment zal het college bevoegd gezag zijn van OPO met het doel het voorliggende plan van aanpak uit te voeren. Het college zal voor deze taak externe deskundigheid aantrekken. Deze externe deskundige zal het college adviseren bij de beleidsinhoudelijke trajecten en tevens een second opinion geven over op te stellen financiële documenten. De extern adviseur zal ook betrokken worden bij de communicatie over het aantal in stand te houden openbare basisscholen. Het is niet de bedoeling dat de externe adviseur deel uit gaat maken van de nieuwe bestuurscommissie.

Met een aantal van 1600 leerlingen, dat de komende jaren verder zal afnemen, is het de vraag of de bestuurlijke omvang van OPO voldoende is, om alle risico's in de toekomst aan te kunnen. Hoewel er geen richtgetal is, wordt toch algemeen aangenomen dat een bestuurlijke omvang met 2500 leerlingen een ondergrens aan het worden is. Dit betekent dat gezocht zal moeten worden naar bestuurlijke schaalvergroting.

Het bevoegd gezag gaat de inspanningsverplichting aan het overleg over dit schaalvergrotingproces in 2009 opnieuw te starten.

### **12. AANPASSEN 'VERORDENING OPENBAAR PRIMAIR ONDERWIJS'**

De gemeente heeft ten aanzien van de financiën van OPO een toezichthoudende taak. In de verordening, op basis waarvan de bestuurscommissie functioneert, wordt hier in artikel 3 van deze verordening het volgende over gezegd: *'het vaststellen van de begroting en de rekening blijft voorbehouden aan de raad met dien verstande, dat vaststelling geschiedt aan de hand van het door tussenkomst van het college aan de raad voorgelegde voorstel van de bestuurscommissie'*. Het college van B&W wil de rol van de gemeente naar aanleiding van de ontstane financiële problematiek nader invullen, de toezichthoudende rol zal strakker worden aangezet.

Een voorstel tot aanpassen van de verordening openbaar primair onderwijs zal voor 1 juli 2009 aan de raad worden voorgelegd.

### **13. OVERLEGPARTNERS**

Het college van B&W vergadert de komende tijd twee wekelijks als bevoegd gezag over de voortgang van de te treffen maatregelen. Over de personele problematiek wordt decentraal overleg met de vakbonden gevoerd. Namens OPO zullen aan dit overleg deelnemen:

M.L.J. Out, burgemeester  
B.G. te Nijenhuis, adviseur

H. Hoekzema, personeelsconsulent

R. Zwiers, algemeen directeur

Het college hecht aan optimaal overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)  
Met de GMR zullen naar aanleiding van onderdelen uit dit plan van aanpak voor de komende periode  
ingelaste vergaderingen worden afgesproken en waar nodig zal worden gesproken met de  
medezeggenschapsraad van de school.

#### 14. TIJDPAD

15 december 2008	College B&W bevoegd gezag OPO Borger-Odoorn
05 januari 2009	Start uitvoering directe maatregelen
12 januari 2009	Aanmelding pilot vervangingsfonds cfi
14 januari 2009	Bijeenkomst Nieuwjaar / voorlichting
15 januari 2009	Overleg vakbonden (15.30 uur)
22 januari 2009	Bespreken plan van aanpak raad
01 februari 2009	Aangepaste Jaarbegroting OPO 2009
13 februari 2009	Analyse personele en financiële situatie gereed
13 februari 2009	Herberekening van de omvang van de boventaligheid gereed
13 februari 2009	Duidelijk is of de personele uitgaven sneller stijgen dan het landelijk gemiddelde
01 maart 2009	De bestaande afvloeiingslijst geactualiseerd en geaccordeerd
01 maart 2009	Berekeningen scenario's in stand houden scholen
16 maart 2009	Bestaande protocol afvloeiing geactualiseerd
16 maart 2009	Bapo-rechten en de wensen geïnventariseerd en gekwantificeerd
16 maart 2009	Fpu-wensen zijn geïnventariseerd
01 april 2009	Oplevering jaarrekening 2008
01 april 2009	Vaststellen definitieve omvang rddf
01 april 2009	Voorstel waarborgen continuïteit OPO
01 mei 2009	Het flankerend beleid is ontwikkeld
01 mei 2009	Bestuursformatieplan 2009-2010
01 juli 2009	Voorstel aanpassing verordening bestuurscommissie OPO aan de raad
01 juli 2009	Meerjarenbegroting 2009-2012
01 juli 2009	Besluitvorming over het aantal in stand te houden scholen
01 juli 2009	Onderzoek mogelijkheden kostenbeheersing schoolgebouwen
01 oktober 2009	Benoemen bestuurscommissie
2009	Oriëntatie op / overleg over bestuurlijke schaalvergroting

#### 15. COMMUNICATIE

De huidige situatie is voor iedereen erg vervelend en roept onzekerheid en ongerustheid op.  
Communicatie met alle betrokken partijen is een absolute must om het vertrouwen te herstellen.  
Om iedereen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen zal in ieder geval eens per twee weken  
een digitale nieuwsbrief worden verspreid in de vorm van een communiqué.

Verzendlijst:

- personeel openbare basisscholen
- college B&W / stuurgroep
- raad
- onderwijsbureau
- GMR
- DGO partners

#### Gebruikte afkortingen

bapo	bevordering arbeidsparticipatie ouderen
cao	collectieve arbeidsovereenkomst
cfi	centrale financiën instellingen
dgo	decentraal georganiseerd overleg
fpu	flexibel pensioen en uittreden
ggl	gewogen gemiddelde leeftijd
fte	full time equivalent
gmr	gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
opo	openbaar primair onderwijs
po	primaire onderwijs
rddf	risico dragende deel van de formatie
so	speciaal onderwijs
vo	voortgezet onderwijs