

Aan het College van B en W
van de gemeente Venray

Venray, 23 april 2010

Geacht College,

Bij deze willen de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de GMR van SPOVenray graag reageren op de door de gemeenteraad geformuleerde opdracht aan het College van B & W en u informeren over hun rol hierbij.

SPOVenray realiseert zich dat de voorgenomen besluiten als gevolg van de daling van het aantal leerlingen veel onrust hebben veroorzaakt.

SPOVenray is blij met het initiatief van de gemeenteraad om ruimte te creëren voor het meedenken in oplossingen en hoopt op bruikbare uitkomsten. Tevens werkt SPOVenray graag mee om op deze wijze het draagvlak te vergroten bij ouders en andere belanghebbenden. De heren Brouwer, staflid onderwijs en Hendriks, staflid financiën, zullen participeren in de werkgroep.

De doelstelling van SPOVenray is: het verzorgen van kwalitatief goed onderwijs voor zoveel mogelijk kinderen van Venray, bij voorkeur dicht bij huis.

De leefbaarheid acht SPOVenray wel heel belangrijk, maar is geen doelstelling van onze Stichting.

Het onderzoek spitst zich toe op de volgende zaken:

- de financiële onderbouwing van de nota:

SPOVenray heeft grondig onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om de organisatie en de scholen financieel gezond te houden. Er is advies gevraagd aan de accountant. We weten dat onze uitgezette lijn de financiën gezond houdt. We sluiten niet uit dat hier en daar wellicht een dialoog gevoerd kan worden over de keuzes. Maar volgens SPOVenray kloppen de cijfers.

- De onderwijskundige onderbouwing:

De onderwijskwaliteit op de scholen van SPOVenray is in orde, ook op de vier te fuseren scholen. De inspectie maakt wel opmerkingen als het gaat over afstemming van de zorg op de bijzondere leervragen van kinderen.

In het kader van de toekomstige wetgeving omtrent passend onderwijs dient deze afstemming op scholen zich verder moeten ontwikkelen. Dat vraagt grote inspanningen van de leerkrachten.

En juist daarover ontstaan zorgen voor de toekomst m.n. op de kleine scholen. Een school moet een bepaalde omvang hebben om dit te kunnen realiseren. SPOVenray kiest, evenals diverse andere besturen voor een school met minimaal 4 groepen.

Een berekening van het aantal leerlingen van 4 groepen verschilt per school vanwege de opbouw van de leerling-populatie. De keuze voor deze omvang is dus gebaseerd op onderwijskundige argumenten. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat er dan voldoende menskracht op de scholen is, waardoor leerkrachten goed in staat zijn om passend onderwijs aan kinderen te bieden als er sprake is van twee onderwijsinhoudelijke hoofdstromen, waarbij binnen elke hoofdstroom wordt gedifferentieerd naar specifieke

leervragen. De ouders en de maatschappij stellen deze eisen aan een leerkracht. De ervaringen in het recente verleden zijn dat leerkrachten op de kleine school uiterste inspanningen moeten doen om dit alles in goede banen te leiden. Het afbreukrisico is te groot als de school nog kleiner wordt en het werk met minder mensen moet worden gedaan en er minder tijd beschikbaar is voor ondersteuning.

Tevens moet er voor kinderen voldoende keus zijn om zich te ontwikkelen met leeftijdgenootjes. Kinderen moeten zich kunnen spiegelen aan leeftijdgenootjes om een goed zelfbeeld en zelfvertrouwen te ontwikkelen. Dit gebeurt te weinig als zij zich alleen kunnen spiegelen aan oudere of jongere kinderen. Er zijn voorbeelden van scholen waarop een kind soms de enige leerling is in een jaargroep, soms zijn er slechts twee of drie leeftijdgenootjes.

Er zijn geen absolute normen wanneer de sociale ontwikkeling in het geding komt of is. Dit is ook afhankelijk van het kind zelf. Met name het breinonderzoek laat zien hoe belangrijk samenwerking met leeftijdgenootjes is.

Elk kind heeft recht op voldoende keus om vriendjes te maken en om samen te leren. Daarnaast is er veel onderzoek gedaan naar sociaal welbevinden. Daarover zijn de meningen eensluidender. Uiteraard baseert SPOVenray haar keuzes ook op ervaringsgegevens op de eigen scholen, bij andere besturen, via landelijke organisaties en gesprekken met experts.

- Het zoeken naar alternatieven die in de nota niet worden genoemd.

De dialoog wordt met vertrouwen tegemoet gezien. Hierbij geldt dat het nu opgestarte onderzoek wat SPOVenray betreft niet hoofdzakelijk gaat over waarheidsvinding, maar over draagvlakvergroting en het blijven zoeken naar alternatieve oplossingen ter verbetering van de beleidsnota.

Zowel de Raad van Toezicht, als het College van Bestuur en de GMR zijn het met elkaar eens om de besluitvorming over de nota "Optimaal onderwijs in een nieuwe demografische realiteit" op te schorten tot begin november om hiermee gelegenheid te creëren om de alternatieve mogelijkheden, die uit het onderzoek naar voren komen en die voldoen aan de uitgangspunten en criteria die SPOVenray stelt in haar nota, in een aangepaste versie van deze nota te verwerken. Dit geldt ook voor mogelijk andere oplossingen voor de toekomstige financiële situatie. De Raad van Toezicht, College van Bestuur en de GMR hebben opnieuw met elkaar vastgesteld dat de besluitvorming binnen SPOVenray voor 1 januari 2011 dient te zijn afgerond.

SPOVenray wil u echter attenderen op de knelpunten, die er op de korte termijn zijn als gevolg van de krimp van het aantal leerlingen. SPOVenray ziet zich vanuit haar bestuurlijke verantwoordelijkheid genoodzaakt om maatregelen te nemen m.b.t. de volgende consequenties:

Personeel:

Door de krimp ontstaat boventaligheid bij het personeel. Deze boventalige medewerkers komen in het risico dragend deel van de formatie (rddf). Indien medewerkers in het rddf geplaatst zijn, kunnen zij geen deel meer uitmaken van de vaste formatie op de scholen. De CAO verplichtingen maken het noodzakelijk dat zij flexibel worden ingezet in het schooljaar 2010/2011. Dit alles met als oogmerk de kansen op een baan elders te vergroten.

Het zal hierbij gaan om maximaal 15 fulltime eenheden, mede afhankelijk van natuurlijk verloop. Dit zullen meer dan 15 personen zijn omdat veel van onze medewerkers parttime werken. Per 01-08-2011 zullen dan helaas ontslagen vallen.

Dit alles staat in het sociaal plan dat in goed overleg met de vakbonden wordt opgesteld. Dit plan dient uitgevoerd moeten worden, ongeacht het onderzoekstraject dat nu gaat lopen. Dit zal op meerdere scholen gevolgen hebben voor de personele bezetting voor schooljaar 2010/2011.

Gebouwelijke leegstand:

De ontstane leegstand in de scholen wordt teruggegeven aan de gemeente Venray, die verantwoordelijk is voor de huisvesting van scholen. Dit betekent dat overtollige ruimten in scholen zullen worden afgesloten ter voorkoming van kosten van gebruik, schoonmaak en energie.

Verhuur is een verantwoordelijkheid van de gemeente. SPOVenray bepleit verhuur aan peuterspeelzalen, kinderopvang, sport- en cultuurverenigingen en andere kindgerelateerde organisaties tegen een redelijke verhuurprijs. Dit om scholen in staat te stellen te groeien naar Integrale Kindcentra met een aanbod van diverse dagarrangementen.

Wet- en regelgeving:

Het is niet ondenkbaar dat de scholen van Heide en Vredepeel op de teldatum 1 oktober 2010 onder de wettelijke opheffingsnorm raken. Dit betekent dat de bekostiging van rijkswege zal worden gestaakt en er alsnog gefuseerd moet worden per 01-08-2011. Dit zal dan in het schooljaar 2010/2011 moeten worden voorbereid om niet onnodig personeel te moeten ontslaan en de financiële middelen te kunnen inzetten voor een zorgvuldige overgang van kinderen en medewerkers naar een andere school. Uiteraard gebeurt dit in overleg met de directies, teams, ouders en dorpsraden. De MR-en van de school hebben instemmingsrecht over de wijze van fusie.

In haar advies aan het College van B en W heeft de gemeenteraad voorgesteld dat de kosten van het onderzoek gezamenlijk door de gemeente en SPOVenray worden gedragen. Wij kunnen ons met dit standpunt en met deze verdeling van kosten echter niet verenigen. Dit ondermeer omdat naar onze mening de gemeenteraad dit niet eenzijdig aan SPOVenray kan opleggen. Graag voeren we hierover nader overleg met de verantwoordelijke portefeuillehouder.

In de verwachting u voldoende geïnformeerd te hebben, teken ik,

Met vriendelijke groet,

Namens de Raad van Toezicht, College van Bestuur en de GMR van SPOVenray,

Y. Raaijmakers,
College van Bestuur SPOVenray

i.a.a. De voorzitter van de werkgroep mevrouw Ykema.