



**TWEEDE ADDENDUM bij het SOCIAAL PLAN van SPOVenray
Specifiek van toepassing op het schooljaar 2011/2012**

30 maart 2011.

**TWEEDE ADDENDUM bij het SOCIAAL PLAN van SPOVenray:
specifiek van toepassing op het schooljaar 2011/2012.**


- Er is opnieuw een meerjarenformatiebeleid/ bestuursformatieplan opgesteld, waarin de formatieve tekorten zijn berekend, aangevuld met een meerjarenperspectief en met een uitwerking van dat gedeelte van de formatie dat is aangemerkt als het risicodragend deel van de formatie (Rddf). De GMR zal naar verwachting in april 2011 haar instemming aan dit bestuursformatieplan verlenen.
- In het bestuursformatieplan is opnieuw opgenomen een presentatie van de ontwikkeling van de formatie over de komende vier schooljaren. De functies worden daarbij uitgesplitst naar aard, niveau en omvang en uitgedrukt in fte's. In het meerjarenbeeld van de formatie is het effect van het invoering van de functiemix zichtbaar gemaakt.
- In het DGO van 30 maart 2011 is met de vakcentrales overeengekomen het totale Rddf-volume per 1 augustus 2011 vast te stellen op 15 fte op basis van de geldswaarde van de LA leraarsfunctie, zijnde €888.750,--.
Met uitzondering van 5 fte leraarsfunctie LA zal het natuurlijk verloop vanaf 30 maart 2011 of later in het Rddf jaar 2011-2012 op de ontslagruimte(Rddf) per 1 augustus 2012 in mindering worden gebracht, voor zover het natuurlijk verloop op 30 maart nog niet verrekend was in de formatie voor 2011-2012.
- Het budget voor de vertrekbevorderende maatregelen wordt voor het jaar 2011-2012 gesteld op €82.346,49. (€255.000,- minus het in 2010/2011 uitgegeven bedrag van €172.653,51). Daarbij geldt dat vertrekregelingen zoveel mogelijk worden afgesloten, wanneer uit een kosten/batenanalyse blijkt dat het vertrek van het individuele personeelslid zal bijdragen aan het terugdringen van het begrotingstekort.
- Vóór 1 mei 2011 krijgt het personeel opnieuw een dringende oproep om gebruik te maken van vertrekbevorderende maatregelen, waarbij men uiterlijk vóór 1 juni 2011 aan moet geven of men hiervan gebruik wenst te maken. Bij reacties zal individueel bekeken worden of, en zo ja hoe, er een vertrekregeling met het personeelslid kan worden afgesproken. Het kan hierbij bijvoorbeeld gaan om een vertrekpremie wanneer de werknemer zelf ontslag neemt of om beëindiging met wederzijds goedvinden.

Aldus overeengekomen op 30 maart 2011.

Ondertekening:

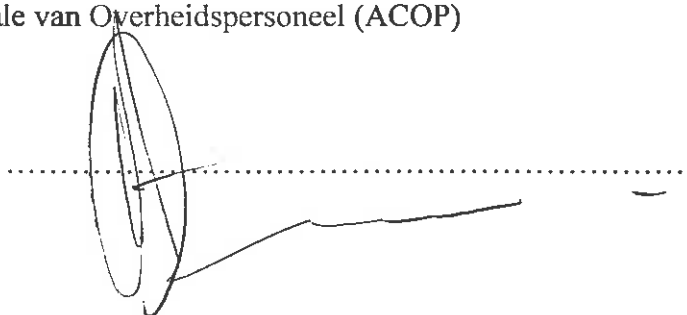
Namens de Stichting Samenwerkingsbestuur Primair Onderwijs Venray en regio,

Mw. Y. Raaijmakers

.....

Namens de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)

Mw. A. Duchateau

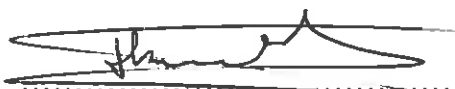
.....

Namens het Ambtenarencentrum (AC)

.....

Namens de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP)

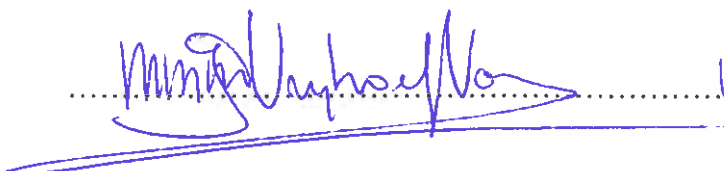
Dhr. T. Boot

.....
26/04 11

versie 14 april 2011

Namens de Centrale van Middelbare en Hogere functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF)

Mw. M. Vrijhoef

..... 16/5 11

30 maart 2011