

## **Addendum nota werving en benoeming**

### **Werving en benoeming directeuren**

Deze aanvulling is geldend:

- indien een vacature wordt voorafgegaan door interim-management dat door een SPOV-directeur is uitgevoerd voor minimaal 4 maanden of indien een vacature tijdelijk wordt ingevuld door een SPOV interim-directeur voor minimaal 4 maanden;
- en indien deze SPOV interim-directeur kenbaar maakt te willen solliciteren naar de vacante functie;
- en indien het team in consensus wil dat deze SPOV interim-directeur solliciteert op de vacante functie;
- en indien de MR akkoord gaat.

Overwegende dat:

- een sollicitatieprocedure kostbaar is in geld en tijd;
- een objectieve weging met andere sollicitanten moeilijk is in bovenbeschreven situaties;
- een gewenst profiel ontstaat op basis van de competenties van de interim directeur;
- een objectieve weging van de kwaliteiten van de interim-directeur gekleurd door ervaringsgegevens in tegenstelling tot sollicitanten van buiten;
- een kwalitatieve toetsing van de betreffende interim-directeur wenselijk is alvorens benoemd te kunnen worden in de vacature.

In deze situatie wordt een volledig assessment afgenomen door een erkend en gespecialiseerd instituut.

Dit assessment is doorslaggevend voor het bestuur om over te gaan tot benoeming van de interim-directeur in de vacature.

Is het assessment onvoldoende, dan wordt de directeur afgewezen en volgt een sollicitatieprocedure.

21 maart 2006